

# Perfil Congregacional

(revisado por G.C.O.M. – Febrero, 2003)

Posición Ministerial para ser llenada: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_

## I. Información General

Nombre de la Congregación: \_\_\_\_\_

Dirección: \_\_\_\_\_ Telefono: (\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_

Ciudad: \_\_\_\_\_ Estado: \_\_\_\_\_ CP.: \_\_\_\_\_ Correo Electrónico: \_\_\_\_\_

Presidente del Comité de Búsqueda: \_\_\_\_\_

Dirección: \_\_\_\_\_

Ciudad: \_\_\_\_\_ Estado: \_\_\_\_\_ CP.: \_\_\_\_\_ Correo Electrónico: \_\_\_\_\_

Teléfono de casa: (\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ Teléfono de Trabajo: (\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ Fax: : (\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_

## II. Perfil de la Membresía

1. Número Total de Miembros actuales: \_\_\_\_\_ Miembros Participando Actualmente: \_\_\_\_\_

2. Número de Participantes: (cifras **Estimadas** o **Actuales**)

A. Edades 01-11 \_\_\_\_\_ D. Edades 25-34 \_\_\_\_\_ G. Edades 55-64 \_\_\_\_\_  
B. Edades 12-17 \_\_\_\_\_ E. Edades 35-44 \_\_\_\_\_ H. Edades 65-79 \_\_\_\_\_  
C. Edades 18-24 \_\_\_\_\_ F. Edades 45-54 \_\_\_\_\_ I. Arriba de 80 \_\_\_\_\_

3. Perfil de las Familias de la Iglesia: (cifras **Estimadas** o **Actuales**) Nota: El porcentaje puede agregarse hasta más de 100%

\_\_\_\_\_ % Adultos Solteros 18-35 \_\_\_\_\_ % Solteros con Hijos en Casa \_\_\_\_\_ % Casados  
\_\_\_\_\_ % Adultos Solteros 36 > \_\_\_\_\_ % Casados con Hijos en Casa \_\_\_\_\_ % Familias Combinadas

4. Nivel Educativo de los Adultos: (cifras **Estimadas** o **Actuales**)

\_\_\_\_\_ % Bachillerato \_\_\_\_\_ % Universidad \_\_\_\_\_ % Graduados  
\_\_\_\_\_ % Entrenamiento especial \_\_\_\_\_ % Otros (especifique)

5. Ocupaciones de los Participantes: (cifras **Estimadas** o **Actuales**) Nota: El porcentaje puede agregarse mas de 100%

\_\_\_\_\_ % Negocios/Ventas \_\_\_\_\_ % Servicio \_\_\_\_\_ % Agricultura \_\_\_\_\_ % Fabricante de casas  
\_\_\_\_\_ % Construcción \_\_\_\_\_ % Educación \_\_\_\_\_ % Profesional \_\_\_\_\_ % Estudiantes  
\_\_\_\_\_ % Militar \_\_\_\_\_ % Tecnico \_\_\_\_\_ % Manufactura \_\_\_\_\_ % Otro especifique: \_\_\_\_\_

% arriba mencionado de empleados de tiempo completo \_\_\_\_\_ %, y % de jubilados \_\_\_\_\_

## III. Información de la Organización (revise los que actualmente estan activos)

1. Cultos de Adoración. Cuántos cultos de adoración se realizan por semana?

\_\_\_\_\_ Tradicional \_\_\_\_\_ En la Iglesia \_\_\_\_\_ Fuera de la Iglesia Promedio de asistencia \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Contemporáneo \_\_\_\_\_ En la Iglesia \_\_\_\_\_ Fuera de la Iglesia Promedio de asistencia \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ Otro (especifique) \_\_\_\_\_ Promedio de asistencia \_\_\_\_\_

Total de promedio de asistencia a todos los servicios semanalmente: \_\_\_\_\_

2. Ministerios Educativos.

Promedio de asistencia semanal: Escuela Bíblica para niños \_\_\_\_\_  
Escuela Bíblica para adultos \_\_\_\_\_  
Programa semanal para niños \_\_\_\_\_, (nombre) \_\_\_\_\_  
Grupos de adultos entre semana \_\_\_\_\_, (nombre) \_\_\_\_\_  
Promedio total de asistencia semanal \_\_\_\_\_

3. Grupos Administrativos y de Supervisión

\_\_\_\_\_ Mesa Directiva \_\_\_\_\_ Gabinete \_\_\_\_\_ Comités de Planeación/Funcionamiento (Cuántos \_\_\_\_\_)  
\_\_\_\_\_ Personal \_\_\_\_\_ Relaciones Pastorales \_\_\_\_\_ Ancianos \_\_\_\_\_ Diaconate \_\_\_\_\_ Deacons  
\_\_\_\_\_ Deaconesses \_\_\_\_\_ Otros (especifique) \_\_\_\_\_

4. Asociaciones y Grupos de Servicio

\_\_\_\_\_ Mujeres \_\_\_\_\_ Hombres \_\_\_\_\_ Adultos Jovenes \_\_\_\_\_ Ancianos \_\_\_\_\_ Oradores  
\_\_\_\_\_ Coro(s) # \_\_\_\_\_ Profesional \_\_\_\_\_ Preparatoria \_\_\_\_\_ Secundaria  
\_\_\_\_\_ Primaria \_\_\_\_\_ Kinder/guarderia \_\_\_\_\_ Otro: \_\_\_\_\_





**X. Dinámicas Congregacionales / Tratando los conflictos**

La experiencia de muchas iglesias en cuanto a conflictos varia con el tiempo. Define a tu congregación en cuanto a su experiencia con conflictos dando las siguientes posibilidades. Indica el alcance de como cada enunciado describe a tu congregación: C= muy cerca, S= algo, N= No del todo.

- \_\_\_ Como iglesia, nosotros respetamos y escuchamos unos a otros y trabajamos el problema sin generar divisiones.
- \_\_\_ Como iglesia, nosotros intentamos respetarnos y escucharnos unos a otros, pero esto no es comun por diferencias de opinion al resolver un problema y para algunas personas al elegir lados o preferencias.
- \_\_\_ Algunos han dejado nuestra iglesia como consecuencia del conflicto.
- \_\_\_ Los conflictos dañan nuestro sentido de unidad, pero nosotros preferimos no hablar al respecto.
- \_\_\_ Hemos pasado experiencias dolorosas en cuanto a conflictos, pero los hemos resuelto de tal manera que hemos aprendido de estas experiencias.
- \_\_\_ Nosotros hemos tenido algunas experiencias dolorosas con conflictos, y ellos los han rezagado en el área del patio.
- \_\_\_ Actualmente tenemos un conflicto, y nosotros necesitamos un ministro que pueda ayudarnos a manejarlo.
- \_\_\_ Otro. Especifique:

Comentarios:

**XI. Metas de la Congregación por los proximos cinco años (lista cuatro)**

- 1. \_\_\_\_\_
- 2. \_\_\_\_\_
- 3. \_\_\_\_\_
- 4. \_\_\_\_\_

*Adjunta la misión congregacional mas reciente, sus escritos y metas si es posible.*

**XII. Calificaciones Personales y Profesionales**

1. Nombra las calificaciones personales/profesionales que tu deseas en tu pastor:

- A. \_\_\_\_\_ E. \_\_\_\_\_
- B. \_\_\_\_\_ F. \_\_\_\_\_
- C. \_\_\_\_\_ G. \_\_\_\_\_
- D. \_\_\_\_\_ H. \_\_\_\_\_

2. Nivel educacional (checa uno)

\_\_\_ Sin graduarse \_\_\_ Seminario \_\_\_ Doctorado \_\_\_ Otro (explique) \_\_\_\_\_

**XIII. Compensación, Vivienda, Beneficios, Gastos – Nuestra congregación proveerá lo siguiente:**

**Compensación.** Nosotros podemos proveer un **salario en efectivo** en el rango señalado abajo:

*(Subsidio para vivienda, gastos de mantenimiento de la vivienda, beneficios y gastos profesionales son agregados a al salario en efectivo.)*

\$15,000 - \$17,999 / \$18,000 - \$21,999 / \$22,000 - \$25,999 / \$26,000 - \$29,999 / \$30,000 - \$34,999 / \$35,000 - \$39,999 / \$40,000+

Negociable

**Vivienda:** Renta de Casa Pastoral \$ \_\_\_\_\_ (por mes) Gastos de Servicios \_\_\_\_\_ (por mes)

Subsidio de vivienda (compra/renta) incluye gastos por servicio publico, muebles, aseguranza, etc. \$ \_\_\_\_\_ (por mes)

**Beneficios:** Fondo de Pensión (14%) \$ \_\_\_\_\_

**E. U.:** Iglesia-Amplio Plan de Cuidado de Salud / Otro Plan de Salud **CANADA:** Plan de Salud complementario

**E. U.:** Compensación del Seguro Social \$ \_\_\_\_\_

**Gastos Profesionales Reembolsables:** Subsidio para auto \$ \_\_\_\_\_ Educación Continua \$ \_\_\_\_\_

Gastos de Asamblea/Reuniones \$ \_\_\_\_\_ Libros \$ \_\_\_\_\_ Diversos \$ \_\_\_\_\_

**Gastos de Mudanza:** La congregación proveerá: **Todo** \_\_\_\_\_ / \$ \_\_\_\_\_ / **Negociable**

## **XIV. Enfoque Ministerial para el Liderazgo Congregacional**

Las necesidades de el Enfoque Ministerial para el Liderazgo Congregacional estan en prioridad como sigue:  
Elige no mas de tres números donde el uno da a tu congregación la necesidad mas urgente en cada categoria.  
Los grados restantes a las necesidades de la congregación en cada categoria con un 2, 3, 4, o 5

### **A. FUERA DEL ALCANCE/MINISTERIOS DE ENSEÑANZA**

#### **1 2 3 4 5 (1) Actividades Ecuménicas y de Religiones**

Actividades de participación personal en relaciones ecuménicas; alienta a la congregación a participar en relaciones ecuménicas: alienta la unidad de testigos Cristianos en la comunidad.

#### **1 2 3 4 5 (2) Programa Educativo**

Identifica las necesidades educativas de las personas, desarrolla programas para reunir esas necesidades; ayudando a las metas educativas para la congregación; trabajando con jóvenes, niños y adultos.

#### **1 2 3 4 5 (3) Evangelismo**

Trayendo nuevos miembros dentro de la congregación regularmente; desarrollando un compromiso para evangelizar a otra gente.

#### **1 2 3 4 5 (4) Participación de la Misión más allá de la Comunidad Local**

Entendiendo e interpretando la misión de la iglesia desde una perspectiva global; alentando a apoyar el alcance de la Iglesia Cristiana.

#### **1 2 3 4 5 (5) La Misión en la Comunidad Local**

Ayudando a personas a entender y actuar sobre temas sociales y de justicia; transformadas en personas informadas y envueltas en la comunidad; organizar a personas para la acción en la comunidad.

#### **1 2 3 4 5 (6) Responsabilidades y Relaciones con la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), ambos Regional y General.**

Estar envuelto en la vida de la iglesia más allá de la congregación; un fuerte compromiso personal a la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo); ayudando a la congregación a conocer y estar envueltos en el trabajo de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).

#### **1 2 3 4 5 (7) Enseñando**

Un fuerte compromiso para enseñar el ministerio; interpretando y enseñando las Escrituras, conceptos teológicos, historia de la iglesia, etc.; dando instrucción a líderes de la iglesia, miembros, etc.

### **B. DESARROLLO DE LOS MIEMBROS / ADMINISTRACION DEL MINISTERIO**

#### **1 2 3 4 5 (1) Administración del Liderazgo**

Aceptando responsabilidades para el liderazgo; alentando a compartir el liderazgo; ayudando a personas a desarrollar sus habilidades de liderazgo; alentando a otros a asumir y llevar a cabo el liderazgo.

#### **1 2 3 4 5 (2) Comunicación Congregacional**

Alentando dos caminos de comunicación en la congregación; compartiendo información; alentando a compartir en la solución de problemas en la congregación.

#### **1 2 3 4 5 (3) Evaluación del programa y del personal**

Planeando y llevando a cabo programas para evaluar programas; estableciendo procedimientos para evaluar el rendimiento del personal de acuerdo con las metas y objetivos.

#### **1 2 3 4 5 (4) Creatividad Personal y de Recursos del Ministro**

Planeando y conduciendo actividades de programas.

#### **1 2 3 4 5 (5) Planeando la Vida Congregacional**

Planeando a largo plazo y establecer metas; ayudando a líderes a trabajar juntos resolviendo problemas, trabajando con comités y director; trabajando efectivamente en equipo.

#### **1 2 3 4 5 (6) Representantes y Compromiso de Programas**

Desarrollando programas de educación para representantes; alentando el crecimiento regular de los representantes; estimulando a la congregación a trabajar en el compromiso de la iglesia.

#### **1 2 3 4 5 (7) Asociación Congregacional**

Construyendo un sentido de asociación y comunidad; llegando a miembros inactivos; aceptando a personas con diversos orígenes y tradiciones.

